



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด โทร ๐๔๔ ๘๕๕๖๓๘

ที่ อบ ๘๐๓๐๑/

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

ด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด กำหนดมาตรการ/แนวทางในการดำเนินการจัดทำมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปแล้วนั้น

บัดนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางทรรฉิม ทองศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางวงเดือน จันทูมา)

หัวหน้าสำนักปลัด

-ความเห็นปลัด อบต.ท่าลาด

- กษ

(นายอัสวัชชัย อยู่สุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

-ความเห็นของนายก อบต.ท่าลาด

.....

(นายคำสอน วงศ์คำเหลา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	หมายเหตุ
๑.การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวมให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	๑. รณรงค์ประชาสัมพันธ์ ๒. ประชุมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวมให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลให้ผู้บริหารทราบ	
๒. มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว เช่น ผ่านช่องทางหมายเลขโทรศัพท์ สื่อออนไลน์ ของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑. แจ้งบุคลากรทุกคนทราบเพื่อเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลให้ผู้บริหารทราบ	
๓. การบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ในการพิจารณาความดีความชอบ โดยกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติงาน พิจารณาจากหลักเกณฑ์และผลงาน	๑. มีประกาศหลักเกณฑ์และแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลให้ผู้บริหารทราบ	

มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	หมายเหตุ
๔. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ/ คณะอนุกรรมการเพื่อสนับสนุน ยกระดับผลการประเมิน ITA และมีการแต่งตั้งผู้ดูแลเว็บไซต์ (Admin)	๑.อบต.ออกคำสั่งแต่งตั้งบุคลากร เพื่อกำหนดขั้นตอนในการ ดำเนินงานและแบ่งหน้าที่ รับผิดชอบ	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผลให้ผู้บริหารทราบ	
๕. มีการแสดงเจตจำนงเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๑.อบต.จัดทำโครงการเกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจริต	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผลให้ผู้บริหารทราบ	
๖.การพัฒนาคุณภาพการ ดำเนินงาน	๑.ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนา เพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับ การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผลให้ผู้บริหารทราบ	

มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	หมายเหตุ
๗.การอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชนหรือผู้มาติดต่อ	๑.จัดทำแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละขั้นตอนและช่องทางการติดต่อ ๒. มีป้ายบอกทิศทางหรือตำแหน่งในการเข้าถึงจุดให้บริการอย่างสะดวกและชัดเจน ๓. มีโต๊ะเก้าอี้รองรับผู้มาติดต่อราชการหรือรับบริการอย่างเพียงพอ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลให้ผู้บริหารทราบ	
๘.จัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน	๑.บุคลากรทุกตำแหน่งจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการปฏิบัติงานและเกิดประสิทธิภาพ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลให้ผู้บริหารทราบ	
๙.มีประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	๑.ทำประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ๒.ทำประกาศแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ๓.จัดทำแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	-สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลให้ผู้บริหารทราบ	

มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	หมายเหตุ
๙.มีประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน	๑.ทำประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ๒.ทำประกาศแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ๓.จัดทำแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	-สำนักปลัด	-ประกาศลงเว็บไซต์หน่วยงาน -แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	

ขั้นตอนการรายงานผล - ให้นำรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวให้ผู้บริหารทราบ และแจ้งเวียนพนักงานเพื่อถือปฏิบัติ